ReSocia, n.o.
072 62 Petrovce 2
informácie: http://www.resocia.sk
telefón: 056/ 65 93 100
e-pošta: kontakt@resocia.sk

Výročná správa o činnosti a hospodárení organizácie ReSocia, n.o. za rok 2022

Petrovce, 31. 05. 2023
Predkladá: Ing. Viliam Čičvák
riaditeľ

POĎAKOVANIE

V mene všetkých osôb, ktorým bolo v roku 2022 poskytované sociálne sociálne služby alebo sociálnu pomoc pri zvládaní závislostí, touto cestou vyjadrujeme poďakovanie za finančnú pomoc a podporu Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Dôležitým poskytovateľom finančnej pomoci pre našu prácu je aj Úrad Košického samosprávneho kraja a samosprávy obcí. Poďakovanie patrí aj priaznivcom, ktorí osobne poskytli finančné prostriedky zo svojich daní.

Bez tejto pomoci, by ReSocia, n.o., pravdepodobne, nemohla v takej miere a kvalite pomáhať ľuďom odkázaným na pomoc a podporu spoločnosti.

Čl. I.
Identifikácia organizácie

Kontaktná adresa ReSocia, n.o: Petrovce 2, 072 62 Petrovce
Tel. kontakt: 056/6593 100,
e-mail: kontakt@resocia.sk
http//www.resocia.sk
IČO: 35581727
DIČ: 2022082018

Kontakty na zariadenia sociálnych služieb ("ZSS") a resocializačné strediská ("RS") Centra pre deti a rodiny ("CDR").

Resocializačné stredisko Petrovce č. 2, 072 62 Petrovce
telefón 056 / 6593 100
e-pošta: kontakt@resocia.sk

Resocializačné stredisko Repejov 19, 067 04 Repejov
telefón: 0911 384 745
e-pošta: resocia@centrum.sk

Zariadenie podporovaného bývania Petrovce č. 1, 072 62 Petrovce
telefón: 056 / 65 93 505
e-pošta: office@resocia.sk

Zariadenie opatrovateľskej služby Remetské Hámre 27, 072 41 Remetské Hámre
telefón: 052 / 789 5351
e-pošta: zos@resocia.sk

Čl. II.
Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

ReSocia, n.o. so sídlom Petrovce, okres Sobrance zabezpečuje realizáciu opatrení podľa Zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane a sociálnej kuratele a poskytovanie vybraných druhov sociálnych služieb podľa Zákona č. 448/2008 Z.z. v oblasti sociálnej starostlivosti pre dospelých mužov a ženy počas celého roka. Uvedené všeobecno-prospešné služby ReSocia, n.o. poskytuje za vopred určených a pre všetkých záujemcov rovnakých podmienok, v súlade so základnými ľudskými právami a slobodami, prirodzenou ľudskou dôstojnosťou, s princípmi nediskriminácie z dôvodu pohlavia, rasy, farby pleti, jazyka, viery a náboženstva, či iného zmýšľania národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia prijímateľa služby a sú poskytované v prostredí, ktoré si potenciálny klient sám vybral. Víziou neziskovej organizácie je zabezpečovanie efektívneho poskytovanie verejných služieb v súlade s európskymi štandardami (bývanie, vzdelávanie, odborné služby, zamestnanie) pre osoby, ktoré sa dostali do sociálnej siete z dôvodu nepriaznivého zdravotného stavu resp. osobného zlyhania predovšetkým z regiónov východného Slovenska.
Misiou je vytvárať nemateriálne aj materiálne podmienky, využívať moderné metódy a postupy podpory, pomoci príp. asistencie pre začlenenie osôb, odkázaných na pomoc inej osoby alebo po absolvovaní liečby závislosti od psychoaktívnych látok (ďalej len závislé osoby „ZO"), do aktívneho občianstva.

Pre napĺňanie vízie má nezisková organizácia stanovené do r. 2024 nasledovné ciele:

- Uplatňovať etické dimenzie štandardizácie opatrení a sociálnych služieb v zariadeniach.
- Štandardy kvality sociálnych služieb a realizáciu opatrení zahrnutých v Resocializačnom programe zosúlaďovať s potrebami klientov RS, prijímateľov sociálnych služieb a interných podmienok poskytovateľa pre zabezpečenie kvality života klientov.
- Poskytovať výhradne individuálnu starostlivosť vychádzajúcu z potrieb a preferencií klientov.
- Systém manažérstva kvality uplatňovať ako nástroj trvalého zlepšovania činností v strediskách a v zariadeniach SS.
- Priebežne monitorovať, vyhodnocovať a manažovať požiadavky, očakávania a spokojnosť klientova prijímateľov sociálnych služieb k účinnejšiemu dosahovaniu európskych štandardov poskytovania služieb a opatrení.
- Realizovať programy zamerané na prevenciu, podporu a upevňovanie zdravia klientov.
- Vytvárať bezpečné a ergonomické pracovné prostredie vylučujúce vznik možných chýb a podporujúce vzájomnú dôveru, zodpovednosť, motiváciu a kooperáciu.
- Vytyčovať, pravidelne vyhodnocovať, aktualizovať strategické a ostatné ciele organizácie.
- Uplatňovať princíp prevencie nad princípom odhaľovania nezhôd. Minimalizovať riziko úrazov a mimoriadnych udalostí.

Čl. III.
Krátkodobé úlohy (ciele) stanovené na daný rok a ich zhodnotenie

A: V sociálnej oblasti – zariadenia sociálnych služieb

Sociálne služby boli v sledovanom období poskytované v zariadeniach sociálnych služieb, zaregistrovaných na Odbore sociálnych vecí a zdravotníctva Úradu KSK (ďalej OSVaZ Ú KSK) a to:

- od roku 2011 sociálna služba **Zariadenie podporovaného bývania** s kapacitou 13 lôžok (prevádzka začala dňa 10. februára 2012) v obci **Petrovce**,
- od 01.01.2018 je v prevádzke **Zariadenie opatrovateľskej služby** v budove bývalej základnej školy v obci **Remetské Hámre**, okres Sobrance. SS je však registrovaná a poskytovaná od 01.01.2016.

V priebehu roka 2022 ReSocia, n.o. požiadala OSV Ú KSK o výmaz sociálnych služieb:

- **Domov na pol ceste** s celkovou kapacitou 4 osoby, ktorá bola poskytovaná od 24. septembra 2012 v meste Sobrance a
- **Zariadenie podporovaného bývania** - SS tu bola poskytovaná odo dňa 01.02.2019 na Svätoplukovej 28 v Košiciach. Celková ubytovacia kapacita zariadenia bola 6 lôžok,

V oboch prípadoch prenajímateľ zrušil nájmy priestorov.

Registrovaním sociálnych služieb ReSocia, n.o. prispieva najmä k tomu, aby klienti CDR, ktorí počas realizácie resocializačného programu boli posúdení ako odkázaní na sociálnu službu, mali možnosť tieto služby využívať k zlepšeniu svojho telesného aj duševného zdravia a skrátila sa tak doba, kedy sa osamostatnia a opätovne začlenia do spoločenského života ako plnohodnotní občania. Sociálne služby sú však poskytované aj žiadateľom, ktorí boli posúdení ako odkázaní na pomoc inej osoby podľa prílohy k zákonu 448/2008 o sociálnych službách.

Plnenie krátkodobých úloh prijatých pre rok 2022 v sociálnej oblasti

1. Prerokovať s regionálnym úradom zdravotníctva a následne v Ú KSK možnosť preklasifikovania časti kapacít ZOS na špecializované zariadenie, keďže je v ZOS veľký počet prijímateľov SS, ktorí potrebujú špeciálnu dlhodobú zdravotnú a sociálnu starostlivosť z dôvodu zdravotných postihnutí uvedených zákonom.

   Plnenie:

   Možnosť zriadiť špecializované zariadenie podľa § 39 zákona o sociálnych službách bola prerokovaná s OSV Ú KSK, ktorý vyjadril ústretové stanovisko. Keďže bolo ešte stále potrebné v priebehu roka vyčleniť samostatné priestory pre prípad ochorenia COVID 19 a vzhľadom k dlhodobej PN vedúcej ZOS, žiadosť o registráciu a zmenu v Registri nebola podaná a úloha ostáva v platnosti.

2. Personálne dobudovať ZOS a špecializované zariadenie.

Plnenie:

V priebehu roka 2022 bolo ZOS personálne dobudované podľa odporúčania výsledkov kontroly KSK. Z dôvodu dlhodobej PN vedúca ZOS požiadala o rozviazanie pracovného pomeru, na jej miesto bude vypísané výberové konanie. Ostáva v platnosti úloha v časti personálne vybudovať špecializované zariadenie po jeho registrovaní na Ú KSK.

3. Pokračovať vo vnútorných kontrolách kvality sociálnych služieb, vypracovať pre prijímateľov sociálnych služieb dotazník spokojnosti. Informáciu o výsledku prerokovať s riaditeľom ReSocia. n.o. za prítomnosti vedúcich zariadení.

Plnenie:

Úloha ostáva v platnosti.

4. V zariadeniach sociálnych služieb dôsledne dodržiavať opatrenia zamerané proti šíreniu pandémie COVID19, vybaviť ich dezinfekčnými prostriedkami.

   Plnenie:

   ReSocia, n.o. naďalej prijala a realizovala v priebehu v r. 2022 opatrenia proti šíreniu pandémie COVID19 a zariadenie SS vybavila dezinfekčnými prostriedkami. Podľa odporúčaní Hlavného hygienika a odporúčaných opatrení MPSVR SR boli zrušené návštevy v zariadeniach, PSS a zamestnanci boli preventívne očkovaní v zariadeniach SS, boli zaočkovaní proti COVID-19 všetci PSS a zamestnanci. Uvedené sa prejavilo v nízkej chorobnosti a v prípade ochorenia, jeho priebeh bol mierny a bez vážnych následkov.

B: V oblasti resocializácie

V **Centre pre deti a rodiny ReSocia**, n.o (ďalej len „CDR“ alebo „centrum“) sú resocializačné opatrenia podľa Zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon SPOSK“) nepretržite realizované od prvej akreditácie v r. 2007. Od tejto doby ReSocia, n.o. svojou činnosťou prispieva k riešeniu dlhotrvajúceho problému látkovej a nelátkovej závislosti najmä v Košickom a Prešovskom regióne. Pomáha ľuďom, ktorí sa ocitli na okraji spoločnosti v dôsledku

svojej závislosti, po preliečení, plnohodnotne sa vrátiť späť do spoločenského života. Veľké percento pozitívnych príkladov sú motiváciou pre túto prácu. Činnosti na výkon opatrení podľa zákona SPOSK v rámci CDR smerujú k úplnej samostatnosti, svojpomoci a predovšetkým opätovnému získavaniu pracovných návykov a zručností. V súlade s § 57 novely zákona SPOSK platnou od r. 2018 centrum vykonáva opatrenia podľa Resocializačného programu (ďalej len „RP“) vypracovaného podľa § 2 Vyhlášky č. 103/2018 Z.z. MPSVR SR, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona SPOSK. Centrum v r. 2021 realizovalo opatrenia v dvoch resocializačných strediskách: RS Petrovce pre dve skupiny s kapacitou celkom 30 miest a RS Repejov s kapacitou 15 miest.

V sledovanom období mali pozastavenú činnosť 3 resocializačné strediská Centra pre deti a rodiny ReSocia, n.o. a to**:** Resocializačné stredisko Košice - Ťahanovce, Na Sihoti 20, Resocializačné stredisko 044 42 Rozhanovce, ulica SNP č. 2 a Resocializačné stredisko Rožňava, Námestie 1. mája č. 1, 048 01 Rožňava z dôvodu, že Ústredie PSVaR v Pláne zabezpečenia vykonávania pobytových opatrení SPODaSK v CDR s resocializačným programom a v CDR s resocializačným programom s udelenou akreditáciou MPSVR SR pre rok 2021 znížilo počet miest pre CDR ReSocia, n.o.. V tejto súvislosti ReSocia, n.o. dňa 27.4.2021 požiadala Akreditačnú komisiu o zmenu akreditácie zo dňa 4.6.2007, kde žiadala o zníženie kapacity CDR a schválenie zmien v Resocializačnom programe. Vo veci nebolo zatiaľ právoplatne rozhodnuté.

Plnenie krátkodobých úloh prijatých pre rok 2022 v oblasti resocializácie

1. Po ukončení projektu Zefektívnenie resocializácie drogových a iných závislostí v podmienkach ReSocie, n.o. realizovať zmeny pracovných zmlúv zamestnancov do projektu zaradených. Pokračovať v osvedčených aktivitách realizovaných počas projektu.

   Plnenie:

   Ukončený Projekt prispel k realizácii nových postupov, metód a tým aj k zvýšeniu kvality prístupu pri riešení problémov závislostí klientov. V priebehu roka boli realizované také aktivity, ako trojdňový relaxačno – vzdelávací program na chate v Slovenskom Raji pre skupiny po 5 – 6 klientov, ktorých sprevádzali sociálny pracovníci RS, ďalej športový deň na ktorom sa stretli klienti resocializačných stredísk CDR ReSocia, n.o, súťažné aktivity s rôznou tematikou (varenie gulášu, o najkrajšiu izbu, najlepšie uvarené jedlo a pod. Po ukončení projektu boli so všetkými zamestnancami, ktorí o to požiadali, uzatvorené pracovné zmluvy.

2. Predložiť akreditačnej komisii MPSVaR SR zmeny v resocializačnom programe a informovať o nich verejnosť.

   Plnenie:

   ReSocia, n.o. dňa 27.4.2021 požiadala Akreditačnú komisiu o zmenu akreditácie zo dňa 4.6.2007, kde žiadala o zníženie kapacity CDR a schválenie zmien v Resocializačnom programe. Vo veci bolo právoplatne rozhodnuté koncom roka 2022 o čom bola verejnosť informovaná na web stránke ReSocia, n.o.

3. Doriešiť závery kontroly Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny z r. 2020 a realizovať opatrenia, ktoré budú následne prijaté

Plnenie:

Závery uvedenej kontroly sú t.č. predmetom skúmania Úradu Vládneho auditu.

4. V resocializačných strediskách centra dôsledne dodržiavať opatrenia zamerané proti šíreniu pandémie COVID19, vybaviť ich dezinfekčnými prostriedkami.

   Plnenie:

   Vedenie ReSocia, n.o. prijalo a následne kontrolovalo dodržiavanie opatrení, čo sa prejavilo v nízkej chorobnosti a v prípade ochorenia, jeho priebeh bol mierny a bez vážnych následkov. V CDR boli zaočkovaných 23 klientov a 14 zamestnancov. Vďaka účinným opatreniam, v ReSocia, n.o. nezaznamenali sme úmrtie z dôvodu ochorenia na COVID19.

Čl. IV.
Koncepčná činnosť

A. Zariadenie podporovaného bývania

V zariadení podporovaného bývania (ďalej iba „ZpB“) sú sociálne služby poskytované na základe § 34 Zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov (ďalej iba „zákon“) fyzickej osobe (ďalej iba „FO“) od 16. roku veku do dovŕšenia dôchodkového veku, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č. 3 zákona a na dohľad, pod ktorým je schopná viesť samostatný život. Dohľad, na účely poskytovania sociálnej služby v ZpB, je usmerňovanie a monitorovanie FO uvedenej v odseku 1 pri zabezpečovaní seba obslužných úkonov, úkonov starostlivosti o svoju domácnosť v rámci zariadenia a základných sociálnych aktivít podľa prílohy č. 4 zákona. Okrem dohľadu sa v ZpB

a) poskytuje
   1. ubytovanie,
   2. sociálne poradenstvo
   3. pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,

b) utvárajú podmienky na
   1. prípravu stravy,
   2. upratovanie,
   3. pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,

c) vykonáva sociálna rehabilitácia.

<u>Miesto poskytovania sociálnej služby</u> (ďalej iba „SS“)

ZpB Petrovce 1, 072 62 Petrovce – jednopodlažný rodinný dom s bezbariérovým prístupom, oddelené bývanie pre mužov a ženy. Izby sú 2oj až 4 posteľové. V zariadení je kompletne vybavená kuchyňa na prípravu stravy, kancelária, hygienické zariadenia a práčovňa.

- kapacita zariadenia schválená hygienou 13 lôžok
- s KSK bola podpísaná zmluva na rok 2022 - finančný príspevok na prevádzku pre 13 poberateľov sociálnych služieb.
- s MPSVaR SR bola podpísaná zmluva na rok 2022 - finančný príspevok na odkázanosť pre 13 poberateľov sociálnych služieb.

Kapacita zariadenia bola v roku 2022 plne obsadená t.j. 13 poberateľov sociálnych služieb
Počas sledovaného roku bolo v zariadení 4609 ubytovacích dní z celkového počtu 4745 dní.

ZpB Svätoplukova 28, 040 01 Košice – v prenájme sú priestory jednopodlažného rodinného domu, s 2 – ojposteľovými izbami, hygienickými zariadeniami, spoločenská miestnosť, dve kompletne vybavené kuchyne a práčovňa.

- kapacita zariadenia schválená hygienou 6 lôžok
- s KSK bola podpísaná zmluva na rok 2022 - finančný príspevok na prevádzku pre 6 poberateľov sociálnych služieb
- s MPSVaR SR bola podpísaná zmluva na rok 2022 - finančný príspevok na odkázanosť pre 6 poberateľov sociálnych služieb

Kapacita zariadenia bola do ukončenia poskytovania sociálnej služby plne obsadená t.j. 6. poberateľov sociálnych služieb k 30.09.2022

Počas sledovaného roku bolo v zariadení 1562 ubytovacích dní z celkového počtu 1600 dní.

Počet zamestnancov v štruktúre a profesijnej skladbe

ZpB sídlo	Počet PSS	Zamestnanci		
		Profesia	**vzdelanie**	**Počet**
Petrovce 1	**13**	Sociálny pracovník	VŠ II. st.	1
		Vedúci ZpB	VŠ II. st.	0,25
		Zamestnanec pre dohľad – opatrovateľka	ÚSO + 220 hod akredit. kurz	1
		Zamestnanec pre rozvoj pracovných zručností	USO + 150 hod akredit. kurz	1
		Zamestnanec pre rozvoj pracovných zručností	USO + 150 hod akredit. kurz	1
		Sociálny pedagóg	VŠ II. st.	0.25
		Inštruktor sociálnej rehabilitácie	VŠ II. st. + akredit. kurz	0,50
		Celkom zamestnancov: 5 **Z toho odborní zamest: 4**		
Košice	**6**	Sociálny pracovník	VŠ II. st.	1
		Zamestnanec pre dohľad - opatrovateľka	ÚSO + 220 hod akredit. kurz	1
		Celkom zamestnancov: 2 **Z toho odborní zamestnanci: 1**		

Náplň práce zamestnancov podľa profesijnej skladby

1. Sociálny pracovník – poskytuje základné a špecializované sociálne poradenstvo, využíva metódy a postupy sociálnej práce na aktivizáciu a pozitívnu motiváciu k riešeniu životného problému PSS, pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, práca s rodinou

a príbuznými, príprava podkladov do štatistík, vedenie spisovej dokumentácie PSS, dodržiavanie postupu pri prijímaní a adaptácii PSS, dodržiavanie smerníc na uzatvorenie zmlúv a výpočet úhrad, zodpovednosť za tvorbu a hodnotenie individuálnych plánov, dodržiavanie domáceho a prevádzkového poriadku.

2. **Zamestnanec pre dohľad –** evidencia výberu úhrad, dohľad a pomoc klientom pri udržiavaní osobnej hygieny, poriadku, dohľad nad dodržiavaním liečebného režimu: dávkovanie a podávanie liekov, objednávanie liekov pre prijímateľov na základe predpisov, sprevádzanie prijímateľov SS k ošetrujúcim lekárom, pomoc pri nácviku pracovných zručností pre samostatný život: dopestovanie vlastných plodín na záhrade, ich spracovanie a pod., odkladanie finančných úspor, pomoc pri nákupoch a pod. Spolupráca pri tvorbe, realizácii úloh a vyhodnocovaní IP.
3. **Zamestnanec pre rozvoj pracovných zručností -** dohľad pri príprave stravy, tvorbe jedálneho lístka, objednávanie surovín pre varenie, hospodárne a ekonomicky výhodné nákupy, nácvik pracovných zručností pre samostatný život (záhrada – dopestovanie plodín, príprava stravy, dodržiavanie hygieny a poriadku, výroba drobných predmetov dennej potreby a pod.), sprevádzanie prijímateľov SS k ošetrujúcim lekárom, a pod. Spolupráca pri tvorbe, realizácii úloh a vyhodnocovaní IP.

B. Zariadenie opatrovateľskej služby

V zariadení opatrovateľskej služby (ďalej iba „ZOS“) sa poskytuje sociálna služba na určitý čas plnoletej fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č. 3, ak jej nemožno poskytnúť opatrovateľskú službu. V zariadení opatrovateľskej služby sa **poskytujú**

Odborné činnosti

a) pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
b) sociálne poradenstvo
c) sociálna rehabilitácia

Obslužné činnosti

a) ubytovanie
b) stravovanie
c) upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva

Ďalšie činnosti:

a) utvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí

Zabezpečuje sa ošetrovateľská starostlivosť.

<u>Miesto poskytovania</u>

SS zariadenie opatrovateľskej služby sa od roku 2018 poskytuje v obci Remetské Hámre 27, 072 41 Remetské Hámre, je prevádzkované v prenajatých priestoroch 2-oj podlažnej budovy bývalej základnej školy, ktoré boli rekonštruované tak, aby vyhovovali hygienickým a prevádzkovým podmienkam. V zariadení sú 2 – 3 posteľové izby, hygienické zariadenia, spoločenské priestory, kancelárie, práčovňa, izolačná izba, izba pre opatrovateľky a zdravotnú sestru. V exteriéry zariadenia je veľká záhrada a nová, sprevádzkovaná kuchyňa s jedálňou, v ktorej boli pripravované obedy, raňajky a večere. Ošetrovateľské úkony boli realizované zazmluvnenou službou ADOS, na základe odporúčania obvodnej lekárky.

- Kapacita zariadenia schválená hygienou 40 lôžok.
- s MPSVaR SR bola podpísaná zmluva na rok 2022 - finančný príspevok na odkázanosť pre 40

poberateľov sociálnych služieb
- Počas sledovaného roku bolo v zariadení 9598 ubytovacích dní z celkového počtu 10.034 dní.

Počet zamestnancov v štruktúre a profesijnej skladbe.

Miesto poskytovania SS	Počet PSS	Zamestnanci		
		Profesia/funkcia	**Vzdelanie**	**Počet**
Zariadenie opatrovateľskej služby	**40**	Vedúci ZOS	VŠ II. st. humanitný smer	1
		Sociálny pracovník	VŠ II. st. odbor sociálna práca	2 + 1 (rodičovská dovolenka)
		Asistent sociálnej práce	VŠ I. st. odbor sociálna práca	1
		Zdravotná asistentka	USO (SZŠ)	1
		Opatrovateľ/ka	SŠ+ akreditovaný 220 hod. Kurz	10
		Administratívna pracovníčka/ekonómka	ÚSO	1
		Vedúca kuchyne / referent pre stravovaciu prevádzku	ÚSO	1
		Pomocný pracovný personál *)	SŠ/ZŠ, v príp. potreby certifikát	5
		Lekár	VŠ II. st. + atestácia	dohoda/zmluva
		Kuchár + pomocný kuchár	ÚSO	2 + 2
		Celkom zamestnancov: 27 **Z toho odborní zamestnanci: 16**		

*) pomocný personál zabezpečuje: upratovanie, pranie, žehlenie, šitie, kúrenie, údržbu budovy a záhrady, prevoz PSS a materiálu.

Náplň práce zamestnancov podľa profesijnej skladby

Odborní zamestnanci

Vedúca/i ZOS - riadi, kontroluje a koordinuje činnosť zamestnancov v mieste výkonu práce, zodpovedá za realizáciu štandardov kvality pri výkone sociálnych služieb v ZOS, zodpovedá za prevádzku, zverený majetok, inventár a materiálne vybavenie ZOS, zodpovedá za správne vedenie spisovej agendy prijímateľov sociálnej služby, vyhotovuje zmluvy s PSS a výpočtové listy úhrad PSS, sleduje výber úhrad, zodpovedá za kvartálne a celoročné vyúčtovanie poskytnutého finančného príspevku na základe zmluvy s MPSVaR SR a pod., zodpovedá za spracovanie štatistických prehľadov vyžadovaných štátnymi inštitúciami a komunikuje s týmito subjektami vo

veci evidencií a štatistík. Pri výkone práce sa riadi pokynmi riaditeľa neziskovej organizácie ReSocia, n. o.

Sociálny pracovník/zástupca vedúceho ZOS - poskytuje základné sociálne poradenstvo prijímateľom sociálnych služieb, zamerané na udržiavanie a rozvoj fyzických a psychických schopností PSS, spolupracuje s obecnými a MsÚ pri umiestňovaní PSS do ZOS Remetské Hámre, vedie register žiadateľov o uzatvorenie zmluvy na poskytovanie sociálnych služieb v ZOS, zakladá a zodpovedá za doplňovanie osobných spisov PSS. Zodpovedá za uplatňovanie štandardov kvality poskytovaných sociálnych služieb v praxi.

Asistent sociálnej práce – poskytuje základné sociálne poradenstvo, pracuje spolu s PSS na aktivizácii telesných a psychických síl a na pozitívnej motivácii k riešeniu jeho/jej životného problému, podpora samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti, na aktivizovanie schopností a posilňovanie návykov pri sebaobsluhe poberateľov sociálnej služby nácvik potrebných zručností, ktoré smerujú k dosiahnutiu čo najväčšej sebestačnosti, s ohľadom na jeho zdravotné postihnutie (sebaobsluha, motorika jemná a hrubá, nacvičovanie techník na pamäť, pracovná terapia, zmyslová terapia, estetická terapia, reč a komunikácia). Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov, práca s rodinou a príbuznými. Pripravuje podklady do štatistík, vedie spisovú dokumentáciu PSS, je zodpovedný za dodržiavanie postupu pri prijímaní a adaptácii PSS, zodpovedá za tvorbu a hodnotenie individuálnych plánov v súlade so Smernicou.

Zdravotná asistentka – zodpovedá za dodržiavanie liečebného režimu: dávkovanie a podávanie liekov, objednávanie liekov pre prijímateľov na základe predpisov, sprevádzanie prijímateľov SS k ošetrujúcim lekárom, poskytuje základné zdravotné a ošetrovateľské úkony. Denne informuje o zdravotnom stave PSS vedúceho ZOS, spolupracuje s opatrovateľkami aj ostatnými odbornými zamestnancami pri tvorbe a realizácii IP.

Opatrovateľ/ka - komplexné opatrovateľské služby pre klientov zariadenia v zmysle Zákona 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, príloha č. 4, časť I., III., pomoc pri sebaobslužnej činnosti, pri udržiavaní hygienických návykov, pri kúpeli, obliekaní, pri sprevádzaní do zdravotníckych zariadení (pri pravidelných kontrolách, pri akútnych stavoch, prehliadkach a pod.), pri udržaní mobility a motoriky prijímateľov, podávanie stravy, tekutín, kŕmenie. Udržiavať a podporovať telesné, duševné a sociálne zdravie prijímateľov sociálnych služieb, zmierňovať utrpenie a zabezpečiť dôstojný život. V starostlivosti o prijímateľov uplatňuje získané vedomosti a poznatky v zhode s etickými princípmi a právami.

Vedúca kuchyne/referent pre stravovaciu prevádzku, kuchár/pomocná kuchárka - príprava jedálneho lístka, nákup potravín, dodržiavanie zásad racionálnej výživy, diétneho stravovania, príprava stravy, hospodárne nakladanie s potravinami.

Pomocný pracovný personál. upratovanie, pranie, žehlenie, šitie, kúrenie, údržba budovy a záhrady, prevoz PSS a materiálu.

C. Domov na polceste

Adresa zariadenia, kde sa poskytovala SS v DpC bola Sobrance, ul. Tyršova 286/41, dvojizbový byt č. 31/I.posch., hygienické zariadenie a vybavená kuchyňa.

- Kapacita zariadenia schválená hygienou 4 lôžok.
- V roku 2022 nebola podpísaná zmluva s KSK.

- V novembri 2021 ReSocia, n.o. požiadala Ů KSK o výmaz tejto sociálnej služby z Registra dňom 01.01.2022, keďže prenajímateľ žiadal o ukončenie nájomnej zmluvy.
- Od 01. 01. 2022 nebola poskytovaná sociálna služba v DpC z dôvodu výmazu sociálnej služby z registra poskytovateľov sociálnych služieb vedenom na Úrade Košického samosprávneho kraja.

D. Centrum pre deti a rodiny

Miestom vykonávania resocializačného programu Centra pre deti a rodiny ReSocia, n.o. boli v r. 2022:

1. Resocializačné stredisko (ďalej iba „RS“) Petrovce 2, 072 62 pošta Koromľa, okr. Sobrance, Košický kraj. Počet miest pre vykonávanie RP: dve skupiny po 15 t.j. spolu 30
2. RS Repejov 19, 067 04 Repejov, pošta Oľka, Prešovský kraj

Počet miest na vykonávanie RP: 15

Ako sme už spomínali na str. 6 tejto správy, v sledovanom období mali pozastavenú činnosť tri resocializačné strediská Centra pre deti a rodiny ReSocia, n.o., z dôvodu, že Ůstredie PSVaR v Pláne zabezpečenia vykonávania pobytových opatrení SPODaSK v CDR s resocializačným programom a v CDR s resocializačným programom s udelenou akreditáciou MPSVR SR pre rok 2021 *znížilo počet miest pre CDR ReSocia, n.o.. z 80 na 38 z dôvodu, že podľa jeho názoru, na východnom Slovensku nie je potrebné zazmluvniť väčšie množstvo miest*. V tejto súvislosti ReSocia, n.o. dňa 27.4.2021 požiadala Akreditačnú komisiu o zmenu akreditácie zo dňa 4.6.2007, ale do t.č. vo veci nebolo právoplatne rozhodnuté.

<u>Počet zamestnancov v štruktúre a profesijnej skladbe</u>

Centrum malo vytvorených celkom 55 miest pre FO, pre ktoré sa vykonávala RP. Ústredie práce pre rok 2022 uzavrelo s ReSociou, n.o. zmluvu o poskytovaní finančných prostriedkov na 38 miest. Vzhľadom k tomu, že v Petrovciach sú 2 skupiny v jednej budove sú niektoré profesie kumulované (napr. vedúci RS v Petrovciach je zodpovedný za prevádzku RS, kde sa vykonáva RP pre dve skupiny, zamestnanci pre nácvik pracovných zručností taktiež pracujú s klientami oboch skupín, a akto to bolo aj so zabezpečovaním zmennosti, kde sa striedali pre 2 skupiny 4 zamestnanci).

Počet zamestnancov k 31.12.2022 podľa RS

RS Petrovce: 2 skupiny, 26 klientov 11 zamestnancov, z toho v odbornom tíme 3 zamestnanci
RS Repejov: 1 skupina, 12 klientov , 8 zamestnancov, z toho v odbornom tíme 3 zamestnanci.

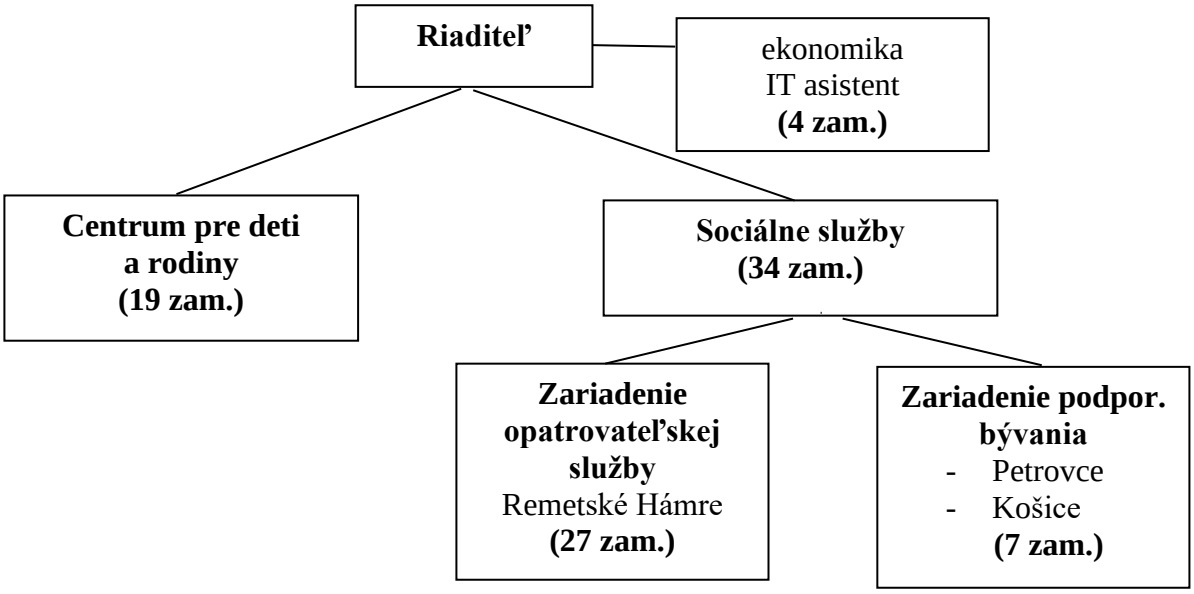
Odborní zamestnanci pracujúci v skupinách sú zaradení do odborného tímu CDR. Ide o pracovné pozície psychológ, sociálny pracovník, asistent sociálnej práce, zamestnanec pre nácvik pracovných zručností a ostatní zamestnanci pracujú v smenách ako dohľad. Za prevádzku RS v Petrovciach a Repejove sú zodpovední jednotlivý vedúci stredísk a odborné vedenie tímu CDR zabezpečuje akreditovaný zástupca pre realizáciu resocializačných opatrení resocializačného programu.

Vzdelanostná štruktúra:

- vedúci skupín: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa a viac ako 3 roky praxe s cieľovou skupinou
- akreditovaný zástupca pre odbornú činnosť CDR – VŠ II. stupeň v odbore psychológia – 45 rokov odborná prax, zapísaná v rozhodnutí akreditačnej komisie MPSVaR o akreditácii.
- psychológ/gička – VŠ II. stupňa v odbore
- sociálna/y pracovník/čka - VŠ II. stupňa v odbore
- asistentka sociálnej práce – VŠ I. stupňa v odbore sociálna práca
- supervízorka – akreditované vzdelanie a zápis v zozname supervízorov

- nácvik pracovných zručností: ÚSO a najmenej 3 roky praxe v príslušnom odbore, alebo SOŠ, najmenej 3 roky praxe v príslušnom odbore a najmenej 2 roky skúseností z práce s cieľovou skupinou.
- zamestnanci do zmien: úplné VŠ vzdelanie II. stupňa (aj iné ako humanitné zameranie) alebo stredoškolské vzdelanie a skúsenosti v práci s cieľovou skupinou.

Organizačná štruktúra ReSocia, n.o - tabuľka vzťahov riadenia



Vzdelávanie personálu, supervízia

V roku 2022 bolo celkom realizovaných *15 hodín skupinovej, tímovej a 10 hodín individuálnej supervízie*. Do supervízie boli zaradení všetci odborní zamestnanci Centra pre deti a rodiny, ako aj zamestnanci ZOS a ZpB.
Počas celého roka bola zabezpečená podpora a starostlivosť o organizáciu na základe jej potrieb, ktoré voči supervízii boli zadefinované a v procesoch pandemických opatrení pozmeňované vzhľadom k možnostiam organizácie a podmienkam núdzového stavu, prezenčnou formou, a/alebo dištančnou, telefonickou podporou.

Ďalšie vzdelávanie zamestnancov:

- Ing. Bc. Tomáš Tomčo – pokračovanie vzdelania na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety – odbor sociálna práca (II. Stupeň),
- Bc. Katarína Kostičová - pokračovanie vzdelania na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety – odbor sociálna práca (II. Stupeň),

Počas roku 2022 zamestnanci absolvovali tieto školenia

- PhDr. Peter Jacko – Kvalita v sociálnych službách, Novela zákona o sociálnych sluzbách a otázky ich financovania v praxi, Dospelý klient závislý od návykových látok (vrátane alkoholu) a zaväznosti od činnosti - teoretické východiská a intervenčné možnosti riešenia, Manažérske vzdelávanie vedúcich zamestnancov štátnej a verejnej správy, Základné ľudské práva a slobody ako súčasť štandardov kvality, Nové kritéria v štandardoch kvality – novela zákona, Spoluzávislosť ako faktor ovplyvňujúci factor zmeny. Teoretické východiská a intervenčné možnosti riešenia,
- Mgr. Iveta Jenčíková - Základné ľudské práva a slobody ako súčasť štandardov kvality, Nové kritéria v štandardoch kvality – novela zákona,
- Bc. Katarína Kostičová - Dospelý klient závislý od návykových látok (vrátane alkoholu) a zaväznosti od činnosti - teoretické východiská a intervenčné možnosti riešenia,
- Ing. Iveta Falisová – Inštruktor sociálnej rehabilitácie
- Mgr. Jozefína Frontová - Odborná príprava a metodická podpora poskytovateľov v národnom projekte kvalita sociálnych služieb, Základné ľudské práva a slobody ako súčasť štandardov kvality, Nové kritéria v štandardoch kvality - novela zákona

V. Kontrolná činnosť

V roku 2022 nebola realizovaná žiadna kontrolná činnosť zo strany nadriadených orgánov. V riešení sú stále závery kontrol z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny z roku 2020 a následná kontrola Úradu Vládneho auditu z roku 2022.

VI. Štatistické údaje

Resocializačný program v CDR

V roku 2021 boli realizované, na základe odporúčania príslušného ÚPSVaR, opatrenia na plnenie resocializačného programu pre dospelé FO v CDR ReSocia, n.o. podľa § 57 Zákona č. 305/2005 Z.z. o SPOaSK v znení neskorších právnych predpisov v 3 resocializačných strediskách CDR nasledovne:

RS Petrovce 2 – v dvoch skupinách celkom 57 dospelých FO, priemerná denná obsadenosť zariadenia počas celého roka 24,32 klienta. K 31.12.2021 bolo v zariadení 23 klientov.

Z celkového počtu 57 v sledovanom období zariadenie CDR Petrovce č. 2 opustilo 34 klientov:

- 7 klienti – hrubé porušenie interných predpisov
- 2 klienti premiestnení do Zariadenia opatrovateľskej služby Remetské Hámre
- 20 klientov odišlo na vlastnú žiadosť k rodine/na ubytovňu, našli si zamestnanie
- 1 klient bol premiestnený do iného zariadenia sociálnych služieb

- 4 po ukončení doby resocializačného programu

RS Repejov - celkom **24** klientov, priemerná denná obsadenosť zariadenia počas celého roka 11,78 klienta. K 31.12.2022 bolo v zariadení 13 klientov.

Z celkového počtu 24, v sledovanom období opustilo zariadenie CDR Repejov 11 klientov:

- 1 klienti – hrubé porušenie interných predpisov
- 1 klient bol premiestnený do resocializačného strediska v Petrovciach
- 6 klientov odišlo na vlastnú žiadosť k rodine/na ubytovňu, našli si zamestnanie
- 1 klient ukončenie resocializačného programu pre predpokladanu dlhodobú hospiatalizáciu
- 2 po ukončení doby resocializácie

Zmluva o poskytnutí finančného príspevku medzi Centrom pre deti a rodiny ReSocia, n.o. a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny bola podpísaná pre rok 2022 na počet 38 miest.

Sociálne služby

§ 34 zákona č. 448/2008 Z.z. – sociálna služba: Zariadenie podporovaného bývania

Petrovce 1 - celkom 13 poberateľov sociálnych služieb, priemerná denná obsadenosť zariadenia počas celého roka bola 13 PSS.

Zmluva o poskytnutí finančného príspevku s Úradom KSK (príspevok na prevádzku) a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny (príspevok na odkázanosť) bola podpísaná pre 13 poberateľov sociálnej služby.

Svätoplukova ul. 28, Košice - celkom 6 poberatelia sociálnych služieb, priemerná denná obsadenosť zariadenia bola do ukončenia poskytovania sociálnej služby t. j. do 30.09.2022 6 poberateľov sociálnych služieb.

Zmluva o poskytnutí finančného príspevku s Úradom KSK (príspevok na prevádzku) a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny (príspevok na odkázanosť) bola podpísaná pre 6 poberateľov sociálnej služby.

§ 36 zákona č. 448/2008 Z.z. - Zariadenie opatrovateľskej služby Remetské Hámre - Zmluva o poskytnutí finančného príspevku s MPSVaR SR bola podpísaná na celkovú kapacitu 40 poberateľov sociálnej služby.

VII. Rozpočet organizácie

Majetok spoločnosti ReSocia, n.o. je tvorený:

- finančným príspevkom MPSVR SR, Ústredia PSVR SR, Úradom Košického samosprávneho kraja, samospráv miest a obcí,
- úhrady od klientov a prijímateľov SS,
- príjmami z vlastnej činnosti (ide o výrobky a produkty pre vlastnú spotrebu),
- dary od fyzických a právnických osôb.

Poskytovanie sociálnych služieb a prevádzka resocializačného strediska je spolufinancované, Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Úradom Košického samosprávneho kraja, samospráv.

Majetok organizácie ReSocia, n.o. sa môže použiť len v súlade s podmienkami určenými v zakladacej listine alebo v štatúte a na úhradu výdavkov (nákladov) organizácie ReSocia, n.o. Výšku výdavkov (nákladov) organizácie ReSocia, n.o. určí správna rada každoročne v rozpočte v miere nevyhnutnej na zabezpečenie činnosti organizácie ReSocia, n.o. Prioritný majetok (§ 31a zák.č.213/1997 Z.z.) nemožno založiť ani ho inak použiť na zabezpečenie záväzkov organizácie

ReSocia, n.o. alebo tretej osoby, nemožno ho predať, darovať ani prenechať do nájmu alebo do výpožičky.

ReSocia, n.o. hospodári podľa rozpočtu schváleného správnou radou, ktorý sa zostavuje a schvaľuje na príslušný kalendárny rok. Návrh rozpočtu predkladá na schválenie správnej rade riaditeľ, a to najneskôr jeden mesiac pred začiatkom kalendárneho roka, na ktorý sa rozpočet zostavuje. Správna rada schvaľuje rozpočet organizácie ReSocia, n.o. najneskôr do 31. marca príslušného kalendárneho roka. Každý má právo na prístup k informáciám o nakladaní s majetkom organizácie ReSocia, n.o., ktorá hospodári ako nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby.

Ročná účtovná závierka je overená audítorom, ak

- dotácie zo štátneho rozpočtu a z rozpočtu VÚC prekročia v roku, za ktorý je ročná účtovná závierka zostavená, tridsaťtritisíc €,
- všetky príjmy spoločnosti ReSocia, n.o. prekročia jedensto šesťdesiatšesť tisíc €.

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení organizácia ReSocia, n. o. 072 62 Petrovce účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Účtovná závierka je výsledným produktom účtovnej uzávierky. Príprava a zostavenie účtovnej závierky sa skladá z 3 etáp:

- 1etapa: prípravné práce – sem patrí zúčtovanie všetkých účtovných prípadov za daný rok v podvojnom účtovníctve neziskových organizácií, vykonanie inventarizácie majetku a záväzkov a zaúčtovanie uzávierkových účtovných operácií
- 2 etapa: zostavenie účtovnej uzávierky
- 3 etapa: zostavenie účtovných výkazov t. j. účtovná závierka

Účtovná uzávierka predstavuje sústavu výstupných informácií z bežného účtovníctva. Na základe účtovnej závierky ReSocia, n. o. 072 62 Petrovce zostavuje Súvahu a Výkaz ziskov a strát. Tieto výkazy tvoria účtovnú závierku v podvojnom účtovníctve a sú súčasťou daňového priznania dani z príjmov.

Prehľad hospodárenia s finančnými prostriedkami v roku 2022

Príjmy

Príjmy od 1.1.2022 do 31.12.2022:	
Tržby z predaja služieb	146.235.12
Zmena stavu zásob zvierat	230,00
Iné ostatné výnosy	16.526.22
Podiel zaplatenej dane	2.409.08
Dotácie	1.062.558.50
Spolu	1.227.958.92

Výdaje

Výdaje od 1.1.2022 do 31.12.2022	
Spotreba materiálu	149.473.46

Spotreba energie	62.843.58
Opravy a údržba	320.72
Cestovné	0,00
Ostatné služby	82.884.07
Mzdové náklady	658.052.90
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	221.729,69
Zákonné sociálne náklady	7.997,08
Ostatné dane a poplatky	118,50
Ostatné pokuty a penále	32.17
Iné ostatné náklady	8.365.84
Odpisy dlhodobého nehm. a dlhodobého hmotného majetku	39.557,39
Spolu	1.231.375,40

VIII. **Krátkodobé úlohy** (ciele) **na ďalší rok**

V sociálnej oblasti – zariadenia sociálnych služieb

1. Prerokovať s regionálnym úradom zdravotníctva a následne v Ú KSK možnosť preklasifikovania časti kapacít ZOS na špecializované zariadenie podľa § 39 zákona o sociálnych službách, keďže je v ZOS veľký počet prijímateľov SS, ktorí potrebujú špeciálnu dlhodobú zdravotnú a sociálnu starostlivosť z dôvodu zdravotných postihnutí uvedených zákonom.

2. Personálne dobudovať ZOS a špecializované zariadenie.

3. Pokračovať vo vnútorných kontrolách kvality sociálnych služieb, vypracovať pre prijímateľov sociálnych služieb dotazník spokojnosti. Informáciu o výsledku prerokovať s riaditeľom ReSocia. n.o. za prítomnosti vedúcich zariadení.

4. Prepracovať štandardy kvality pre ZpB Petrovce a ZOS Remetské Hámre a oboznámiť s nimi zamestnancov a zverejniť ich na verejne prístupnom mieste.

5. Zabezpečiť vzdelávanie zamestnancov ZpB zaradených vo funkcii zamestnanec pre nácvik pracovných zručností, ktorí musia absolvovať kurz v rozsahu 150 hod. v zmysle novely zákona o sociálnych službách.

V oblasti resocializácie

1. Predložiť akreditačnej komisii MPSVaR SR zmeny v resocializačnom programe a informovať o nich verejnosť.

2. Doriešiť závery kontroly Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny z r. 2020 a realizovať opatrenia, ktoré budú následne prijaté

Počas roku 2022 bolo realizovaných 5 zasadnutí Správnej rady ReSocie, n. o.

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných príjmov za rok 2022

Názov zariadenia :	**ReSocia, n. o.**	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	**zariadenie opatrovateľskej služby**	
Forma poskytovanej sociálnej služby [1]:	pobytová, celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2022 [2]:	27	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2022:	29,00	29
Druh výdavku za rok 2022:	**EON**	**bežné výdavky**
	Suma v € [3]	**Suma v € [3]**
1. Mzdy, platy a ostané osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostaných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu [4]:	229 902,98	229 902,98
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v ozsahu určenom podľa bodu 1 :	79 587,40	79 587,40
3. Výdavky na cestovné náhrady :	0,00	
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:		
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	21 315,48	21 315,48
5. Výdavky na materiál :	5 440,14	5 440,14
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	5 440,14	5 440,14
6.Dopravné :	2 440,58	2 440,58
7. Výdavky na údržbu :	1 336,50	1 336,50
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov :	1 336,50	1 336,50
8. Nájomné za prenájom:	12 000,00	12 000,00
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	12 000,00	12 000,00
9. Výdavky na služby :	4 272,65	4 272,65
10. Výdavky na bežné transfery :	2 733,00	2 733,00
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu [5], odstupného, odchodného, **náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu [6]** :	2 733,00	2 733,00
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka [7]. Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich **technické zhodnotenie,** najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	14 111,23	14 111,23
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	**359 028,73**	**359 028,73**
Celková výška bežných výdavkov za rok 2022 (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	**373 139,96**	**373 139,96**
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2022:	**88 651,71**	
EON na jedného klienta za rok 2022:	**13 297,36**	
EON na jedného klienta za mesiac v 2022:	**1 108,11**	

31.01.2023 Petrovce

Spracoval: Ing. Iveta Falisová

Schválil: Ing. Viliam Čičvák, riaditeľ n.o.

ReSocia
nezisková organizácia
072 62 Petrovce 2
IČO: 35581727

-R-

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných príjmov za rok 2022

Názov zariadenia :	**ReSocia, n. o.**	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	**ZpB Petrovce č.1**	
Forma poskytovanej sociálnej služby [1]:	pobytová, celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2022 [2]:	13	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2022:	7,00	7
Druh výdavku za rok 2022:	**EON**	**bežné výdavky**
	Suma v € [3]	**Suma v € [3]**
1. Mzdy, platy a ostané osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostaných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu [4]:	57 563,82	57 563,82
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v ozsahu určenom podľa bodu 1 :	18 611,15	18 611,15
3. Výdavky na cestovné náhrady :	0,00	0,00
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:	0,00	0,00
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	5 411,74	5 411,74
5. Výdavky na materiál :	14 682,35	14 682,35
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	0,21	14 682,35
6.Dopravné :	693,24	693,24
7. Výdavky na údržbu :	12 172,49	12 172,49
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov :	12 172,49	12 172,49
8. Nájomné za prenájom:	4 200,00	4 200,00
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	4 200,00	4 200,00
9. Výdavky na služby :	3 010,72	3 010,72
10. Výdavky na bežné transfery :	301,26	301,26
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu [5], odstupného, odchodného, **náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu [6]** :	301,26	301,26
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka [7]. Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich **technické zhodnotenie,** najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	0,00
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	**116 646,77**	x
Celková výška bežných výdavkov za rok 2021 (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	x	**116 646,77**
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2022:	**10 851,00**	
EON na jedného klienta za rok 2022:	**8 972,82**	
EON na jedného klienta za mesiac v 2022:	**747,73**	

31.01.2023, Petrovce

Spracoval: Ing. Iveta Falisová

Schválil: Ing. Viliam Čičvák, riaditeľ n.o.

ReSocia
nezisková organizácia
072 62 Petrovce 2
IČO: 35581727

-R-

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov, bežných výdavkov a bežných príjmov za rok 2022 k 30.9.2022

Názov zariadenia :	**ReSocia, n. o.**	
Druh poskytovanej sociálnej služby:	**ZpB Svätoplukova KE**	
Forma poskytovanej sociálnej služby [1]:	pobytová, celoročná	
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2022 [2]:	6	
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby v roku 2022:	**2,00**	2
Druh výdavku za rok 2022:	**EON**	**bežné výdavky**
	Suma v € [3]	**Suma v € [3]**
1. Mzdy, platy a ostané osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostaných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu [4]:	16 785,35	16 785,35
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, postné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v ozsahu určenom podľa bodu 1 :	6 136,46	6 136,46
3. Výdavky na cestovné náhrady :	0,00	0,00
3a. z toho : Výdavky na tuzemské cestovné náhrady:	0,00	0,00
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie:	6 573,70	6 573,70
5. Výdavky na materiál :	1 838,28	1 838,28
5a. z toho : Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov :	1 838,28	1 838,28
6.Dopravné :	69,50	69,50
7. Výdavky na údržbu :	591,16	591,16
7a. z toho : Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov :	591,16	591,16
8. Nájomné za prenájom:	3 600,00	3 600,00
8a. z toho: Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	3 600,00	3 600,00
9. Výdavky na služby :	2 219,60	2 219,60
10. Výdavky na bežné transfery :	2 302,00	2 302,00
10a. z toho: výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu [5], odstupného, odchodného, **náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu [6]** :	2 302,00	2 302,00
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka [7]. Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich **technické zhodnotenie,** najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci :	0,00	0,00
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 spolu (súčet riadkov 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9,10) :	**40 116,05**	x
Celková výška bežných výdavkov za rok 2022 (súčet riadkov 1, 2, 3a, 4, 5a, 6, 7a,8a, 9,10a, 11):	x	**40 116,05**
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2022:	**3 889,80**	
EON na jedného klienta za rok 2022:	**6 686,01**	
EON na jedného klienta za mesiac v 2022:	**557,17**	

31.01.2023, Petrovce

Spracoval: Ing. Iveta Falisová

Schválil: Ing. Viliam Čičvák riaditeľ n.o.

ReSocia
nezisková organizácia
072 62 Petrovce 2
IČO: 35581727
-R-